

Checklista för visseblåsarlagen

Den 17 december 2023 infördes lagkrav på en egen visseblåsararkanal för alla arbetsgivare med minst 50 anställda. Syftet med lagen är att stärka skyddet för visseblåsare. I lagen finns vissa krav varje organisations visseblåsarssystem behöver leva upp till.



KRAV FÖR VISSEBLÅSARSYSTEM

- Egen rapporteringskanal**
Arbetsgivaren måste ha en egen rapporteringskanal som är tydlig och tillgänglig.
- Hantering av anmälan**
Det ska finnas en tydlig process för hur en anmälan ska hanteras.
- Garanterad anonymitet**
En enskild anmälare måste kunna vara anonym och hanteras med sekretess.
- Oberoende handläggare**
Anonymiteten på den som anmäler ska säkerställas genom en oberoende handläggare.



SAKNAR DIN ORGANISATION ETT VISSEBLÅSARSYSTEM?

Svenska Ledargruppen erbjuder tjänsten **SlåLarm**, ett smidigt och lätthanterligt visseblåsarssystem. **SlåLarm** hanterar anmälningsprocessen, garanterar anonymitet och har en oberoende utredningsfunktion.

- SlåLarm erbjuder fyra olika anmälningsvägar.
I systemet kan du enkelt bifoga dokument och foton helt anonymt.
- Anmälaren har full anonymitet mot arbetsgivaren och har dessutom möjlighet att följa ärendets utveckling genom att skapa ett anonymt användarnamn och lösenord.
- Inkomna ärenden hanteras av oberoende och erfarna utredare.

Kontakta oss på info@ledargruppen.se så berättar vi mer!